

Resümee

Thema:

Korrelation des globalen Shell Aviation Arbeitsgenehmigungssystems (SSOW) mit deutschen Arbeitsschutzregularien zur Entwicklung von Handlungsempfehlungen in Ausblick auf kontinuierliche Verbesserung

Zusammenfassung:

Wie kann das SSOW verbessert werden um die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu erhöhen?

Durch diese Thesis erhält die Shell Deutschland Oil GmbH einen Überblick darüber, inwieweit das Arbeitsgenehmigungssystem (SSOW) verbessert werden kann, um die Sicherheit der Mitarbeiter weiter zu erhöhen.

Das SSOW der Shell Aviation entwickelte sich aus dem vorherigen Permit to Work, dass in allen anderen Bereichen der Shell Deutschland Oil GmbH genutzt wird. Es enthält unterschiedliche Schulungsmodul wie z.B. „Heißarbeit“ oder „Arbeiten in der Höhe“.

Durch einen Soll-Ist-Vergleich der Schulungsmodul und den dazugehörigen Dokumenten, mit den Vorgaben der deutschen gesetzlichen Unfallversicherung, können Unstimmigkeiten herausgestellt werden. Der Schulungsprozess wurde analysiert und Verbesserungspotenzial herausgearbeitet. Aus dem Vergleich und der Analyse konnten Handlungsempfehlungen entwickelt werden. Audits, Dokumentenmanagement und das System wurden geprüft und kontinuierliche Verbesserung wird angestrebt.

Zum Verständnis der Arbeitssicherheit, sowie des Systems werden u.a. Konzepte zur Fehlervermeidung vorgestellt und eine Einführung in das Systemmanagement gegeben.

Zusätzlich wurde ein Fragebogen entwickelt, der die Probleme und das Verbesserungspotenzial des Systems aus Sicht der Mitarbeiter aufzeigt. Auch ein Abgleich mit der Abteilung Retail (Tankstellen) wurde angeführt, um zu prüfen, ob auch in anderen Bereichen Schwierigkeiten auftreten oder ob diese effizientere Methoden nutzen.

Insgesamt wurden verschiedene Handlungsempfehlungen herausgearbeitet, die dazu beitragen können, die Sicherheit der Mitarbeiter weiter zu erhöhen.

Verfasser: Michelle Hohm

Datum der Abgabe: 19.08.2014