

Die Technische Hochschule Lübeck ist eine drittmittelstarke Hochschule und mit ca. 5.000 Studierenden in vier Fachbereichen und über 30 Studiengängen die größte Hochschule Lübecks. Rund 130 Professor*innen lehren und forschen an vier Fachbereichen und in insgesamt sieben Kompetenzzentren, unterstützt von rund 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Forschung und Transfer, der E-Learning Bereich sowie die internationalen Studiengänge sind außerordentlich erfolgreich und überregional anerkannt. Hochwertige, praxisorientierte Lehre bildet das Fundament, das Studierende bestmöglich auf den Arbeitsmarkt vorbereitet. Wenn Sie unsere Hochschule gemeinsam mit uns weiterentwickeln möchten, kommen Sie in die Wissenschaftsstadt Lübeck!

An der Technischen Hochschule Lübeck ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

**Gleichstellungsbeauftragte (w)
-Kennziffer 0.050-**

befristet zu besetzen. Die Amtszeit beträgt nach § 27 Hochschulgesetz (HSG) 5 Jahre, eine Wiederwahl ist möglich.

Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 13 Entgeltordnung TV-L. Die Arbeitszeit beträgt 100 % der tariflichen Arbeitszeit (derzeit 38,7 Stunden/ Woche).

Die TH Lübeck sieht sich dem Leitbild einer geschlechtergerechten Hochschule für alle verpflichtet. Für die Position einer hauptamtlichen Gleichstellungsbeauftragten wird eine Persönlichkeit gesucht, die Gleichstellung über die gesetzlichen Aufgaben nach § 3 Abs. 4 Hochschulgesetz (HSG) hinaus als integrativen Bestandteil der strategischen Hochschulentwicklung versteht und aktiv mitgestaltet. Das Ziel dieser Stelle ist, die gleichberechtigte und vertrauensvolle Zusammenarbeit von Frauen und Männern in Forschung, Lehre, Studium und Nachwuchsförderung auf allen Funktionsebenen an der TH Lübeck zu fördern. Es ist unser besonderes Anliegen, den Frauenanteil in Studium, Wissenschaft und Führungspositionen zu erhöhen und bestehende Nachteile für weibliche Mitglieder der Hochschule zu beseitigen. Dieses soll durch eine faire, transparente und diskriminierungsfreie Personalpolitik und die Förderung unterrepräsentierter Gruppen erreicht werden. Ein wichtiger Schritt ist dabei die Sensibilisierung aller Hochschulmitglieder für gleichstellungsrelevante Aspekte.

Darüber hinaus beinhaltet Ihr Wirkungsbereich:

- Konzeption und Umsetzung einer strategischen Gleichstellung in Zusammenarbeit mit dem Präsidium, Weiterentwicklung des Gleichstellungsplans für die TH Lübeck sowie Berichterstattung zu dessen Umsetzung in den Gremien
- Aktive Mitwirkung bei allen personellen, organisatorischen und sozialen Angelegenheiten
- Konzeptionelle Entwicklung und Organisation von Maßnahmen unter dem Aspekt der Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern, mit dem besonderen Schwerpunkt auf der Karriereentwicklung für Frauen in der Wissenschaft
- Projektarbeit (inklusive Drittmittelwerbung) zur Unterstützung hochschulstrategischer Maßnahmen (beispielsweise im Bereich Professorinnen-Programm, Erhöhung der Genderkompetenz, Studierendenrekrutierung)
- Planung und Durchführung von gleichstellungsbezogenen Veranstaltungen
- Beratung und Schulung aller Hochschulangehörigen, Gremien, Fachbereiche und der

Hochschulleitung in gleichstellungspolitischen Fragestellungen

- Unterstützung bei der Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium
- Intensive Netzwerkarbeit, Kooperation mit anderen Hochschulen, Leitung des Gleichstellungsausschusses sowie Zusammenarbeit mit den nebenamtlichen Gleichstellungsbeauftragten, Mitarbeit in externen Netzwerken, wie z.B. LaKoF und BuKoF

Folgende Qualifikationen zeichnen Sie aus:

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder gleichwertig)
- Fundierte Kenntnisse in Frauen- und Gleichstellungsthemen und Erfahrungen in der Gleichstellungspolitik, bevorzugt im Hochschulumfeld
- Beratungs- und Moderationskompetenz mit entsprechender Qualifikation und Erfahrung
- Erfahrungen im Bereich Mediation und Coaching sind wünschenswert
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrungen im Erstellen von Drittmittelanträgen und Projektmanagement sind von Vorteil

Die Technische Hochschule Lübeck freut sich auf eine Persönlichkeit, deren Arbeit durch strategisches und fachübergreifendes Denken und Handeln geprägt ist und die in Gleichstellungsfragen zukunftsorientiert agiert. Wünschenswert ist eine Affinität zum technisch-naturwissenschaftlichen Umfeld. Eine engagierte, selbstständige, verantwortungsbewusste Arbeitsweise zeichnet Sie aus. Dazu bringen Sie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Leidenschaft für die Menschen der Hochschulen mit.

Wir bieten Ihnen:

- Eine hochinteressante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit viel Eigenverantwortung in einem engagierten Team
- Selbständiges Arbeiten mit Gestaltungsspielraum im eigenen Verantwortungsbereich
- Vielfältige Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung zur besseren Work-Life-Balance
- Familienfreundlichkeit und Unterstützungsangebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Die Anstellung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- Förderung Ihrer fachlichen und persönlichen Weiterbildung und umfangreiche innerbetriebliche Angebote
- Möglichkeit der Altersvorsorge (VBL)

Für inhaltliche Rückfragen steht Ihnen die Kanzlerin, Frau Yvonne Plaul (E-Mail: kanzlerin@th-luebeck.de), gerne zur Verfügung.

Flexible Arbeitszeitmodelle sind nach Absprache möglich. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Frauen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben. Wir setzen uns für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerberinnen bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Diese Ausschreibung richtet sich gleichermaßen an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und an externe Bewerberinnen.

Die Technische Hochschule Lübeck hat im Juli 2020 zum vierten Mal das Total E-Quality Prädikat verliehen bekommen. Das Prädikat wird an Organisationen verliehen, die in ihrer Personal- und Organisationspolitik erfolgreich Chancengleichheit umsetzen, sowie eine Vielzahl von Möglichkeiten bieten, die die Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Familienverantwortung unterstützen.

Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung ein kurzes Exposé von Ihren Vorstellungen zu Ihrer Tätigkeit an der Technischen Hochschule Lübeck mit besonderem Fokus auf *Chancengleichheit an der Technischen Hochschule Lübeck* bei (maximal 3 Seiten). Bitte fassen Sie Ihre Bewerbung unter Angabe der Kennziffer 0.050 in einer PDF-Datei zusammen.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **28.10.2020** an bewerbungen@th-luebeck.de.

Technische Hochschule Lübeck
Abteilung I -Personal
Kennziffer 0.050
Mönkhofer Weg 239
23562 Lübeck

