

Handlungsfelder

„Mitarbeiter*innen sind das wichtigste Kapital“. Um diesen Satz nicht nur Makulatur sein zu lassen, sondern die darin liegenden Chancen zu nutzen, sind kontinuierliche Veränderungs- und Anpassungsprozesse wichtig. Fachkräftemangel und demografischer Wandel unterstützen diese Notwendigkeit. Das beinhaltet eine Strategie, wie die richtigen Mitarbeiter*innen gewonnen, entwickelt und gehalten werden. Wirkungsvolle Personalführung und der besondere Fokus auf Auswahl und Qualifizierung von Führungskräften unterstützen die ausgewählte Unternehmenskultur.

Projekte und Abschlussarbeiten

Familienorientierte Personalpolitik

Verschiedene Auswahlverfahren für interne und externe Führungskräfte

Führungsstilanalysen

Das Mitarbeiterjahresgespräch – Einführung und Evaluation

Interimsmanagement

Qualifizierung im betrieblichen Gesundheitsmanagement

Strategische und operative Personalentwicklung

Internationale Personalgewinnung

China – Deutschland: Unterschiede in der Personalauswahl

Erfolgsfaktoren bei Auslandsentsendungen

Personalmarketing und Employer Branding

Ansprechpartner

Dr. Sonja Beer

Email: sonja.beer@fh-luebeck.de

Prof. Dr. Annegret Reski

Email: annegret.reski@fh-luebeck.de