

Handlungsfelder

Führung ist zunehmend Menschenführung. Sie erfordert damit vertiefte psychologische Kenntnisse und Kompetenzen. Im Mittelpunkt stehen dabei Analyse der Persönlichkeitsstruktur, Motivation und Gesprächsführung mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Bildung und Entwicklung von Teams und Projektgruppen aber auch die Gestaltung von lernförderlichen Organisationsstrukturen und Prozessen. Führungskräfte und BeraterInnen wenden dabei erfolgreich Aspekte der Organisationspsychologie an.

Projekte und Abschlussarbeiten

Kommunikation und Führung

Den Führungstyp bestimmen. Einschätzung mit Hilfe von Persönlichkeitsinventaren

Teamdiagnose und Teamentwicklung

Konfliktmanagement

Interkulturelle Zusammenarbeit – wie geht das leicht?

Systemische Beratung – Ansätze zur Organisationsentwicklung

Changemanagement – erfolgreiche Umgang mit Widerständen und Konflikten

Organisationsentwicklung und Partizipation von Mitarbeitern im Change

Mitarbeiterbindung und Organisationskultur

Interne Unternehmenskommunikation

Lernen in Organisationen

Ansprechpartner

Dr. Sonja Beer

Email: sonja.beer@fh-luebeck.de

Prof. Dr. Annegret Reski

Email: annegret.reski@fh-luebeck.de