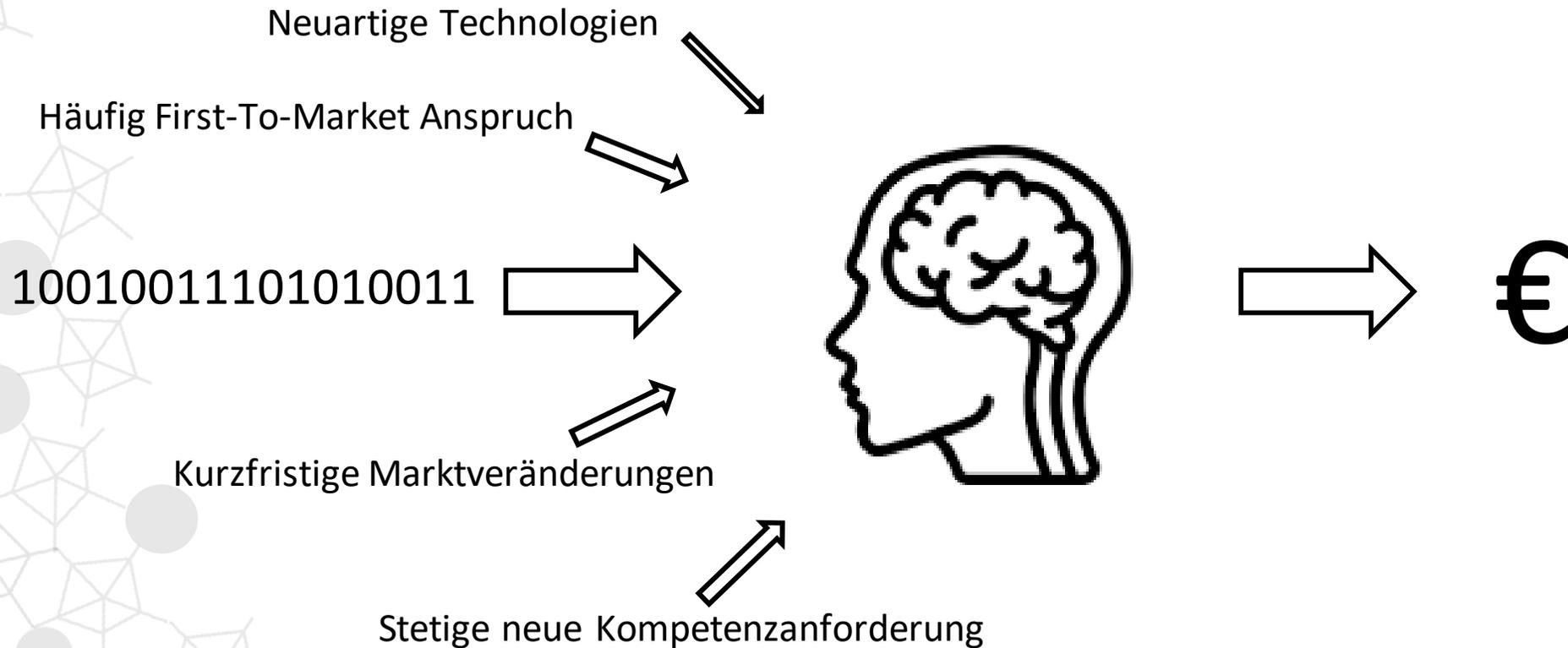
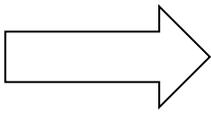


Digital Mindset



Herausforderungen bei dem effizienten Einsatz von Technologien für ein Startup

In der Praxis bilden nicht die Technologien Hemmnisse für den Fortschritt eines Unternehmens, sondern es ist immer der Mensch, die Organisation, die Kultur, die dazu führen, dass digitale Technologien nicht gewinnbringend eingesetzt werden bzw. Potenzial nicht genutzt wird.



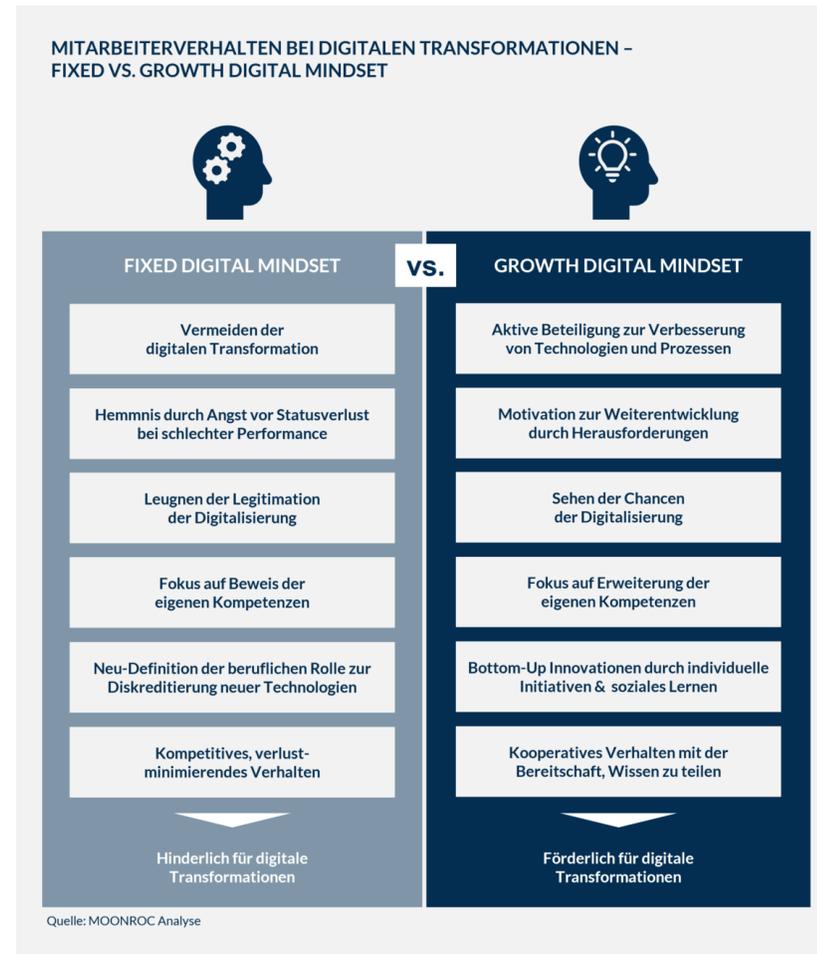
Lösung: Schaffung geeigneter Rahmenbedingungen (Organisation, Kultur, Prozesse), damit Menschen möglichst effizient mit digitalen Technologien arbeiten, Es bedarf einer unternehmerischen digitalen Grundhaltung, einem "Digital Mindset"

Digital Mindset

Ein "Digital Mindset" bezieht sich auf eine Denkweise oder eine geistige Einstellung, die sich durch Offenheit, Anpassungsfähigkeit und Agilität in Bezug auf digitale Technologien und Innovationen auszeichnet. Es geht darum, digitale Technologien als Chance und als integralen Bestandteil des Geschäftsalltags zu sehen, anstatt sie als Bedrohung oder unnötige Komplikation zu betrachten.

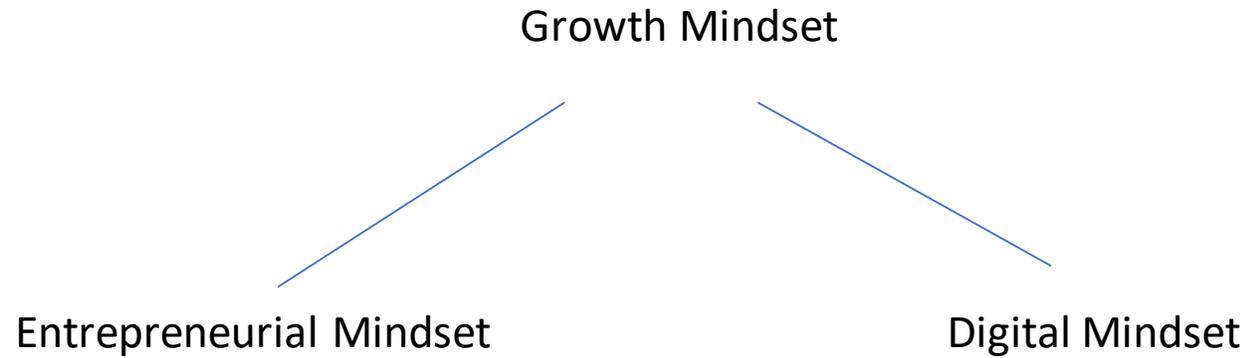


Fixed versus Growth Mindset

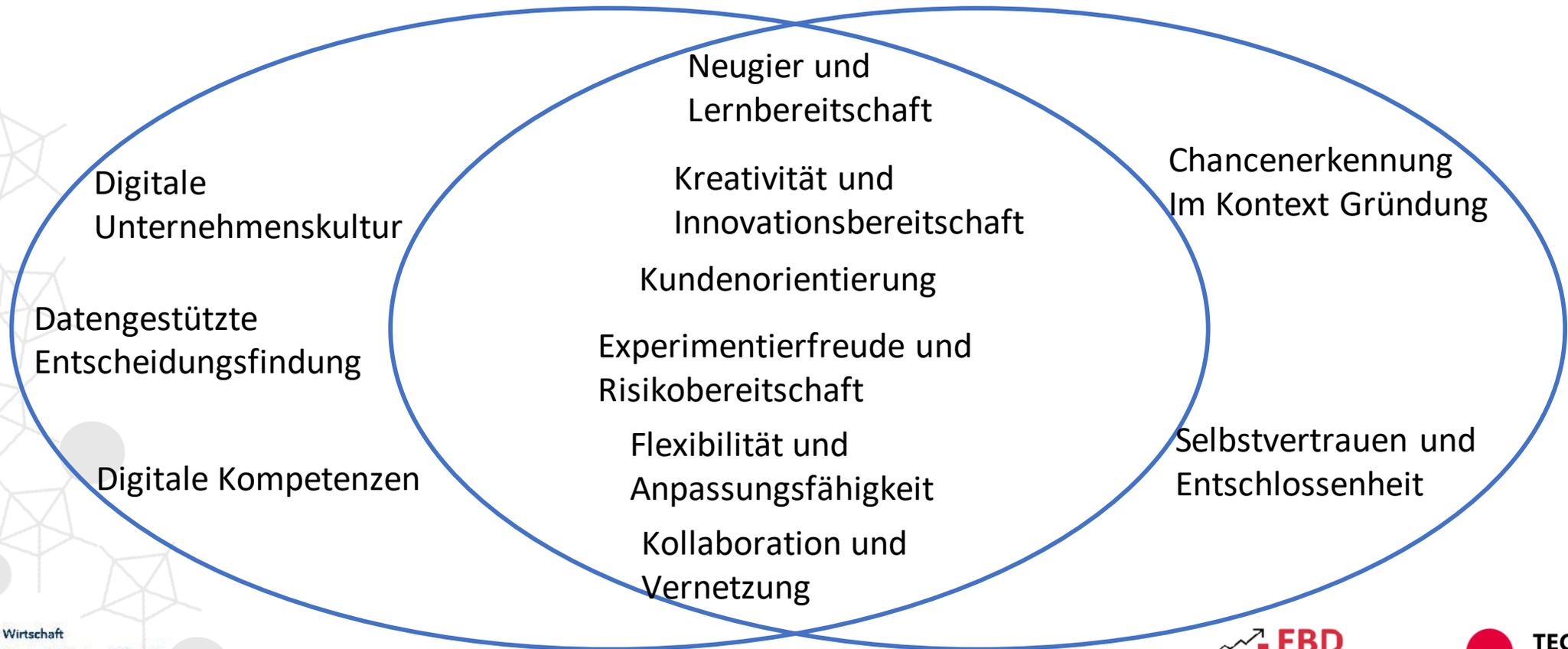


Quelle:
<https://www.moonroc.de/insights/detail/digitales-mindset-enabler-fuer-eine-erfolgreiche-unternehmenstransformation>

Einordnung Digital Mindset



Digital Mindset versus Entrepreneurial Mindset



Wir fördern Wirtschaft



Digital Mindset und Kultur



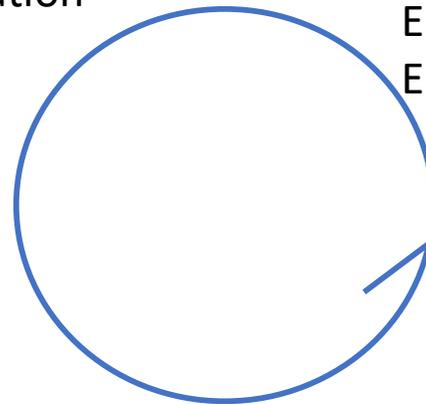
Schaffung und Kommunikation einer Basiskultur mit den Werten

- Transparenz
- Flexibilität
- Proaktivität
- Digitale Affinität
- Lösungsorientierung
- Offenheit
- ...

Kommunikation der Werte

Einholung der Meinungen aller
Entscheidung durch Entscheider

Review



Einbindung aller Teams



Wir fördern Wirtschaft



Digital Mindset und Mitarbeiter/ HR



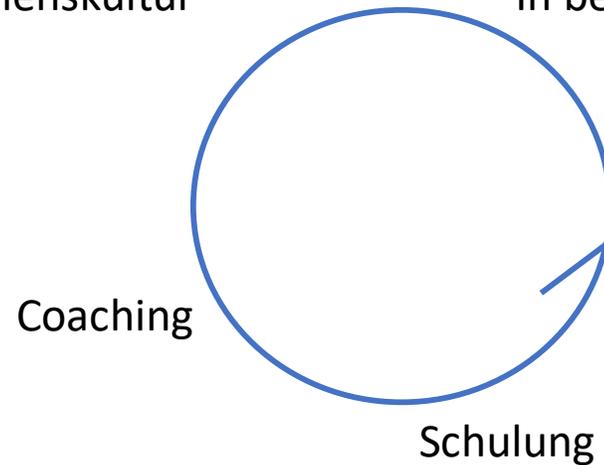
Auswahl:

Bringt der potentiell
Zukünftige MA bereits ein
DM mit oder hat er das
Potenzial dazu?

Onboarding:

Kommunikation der
digitalen Unternehmenskultur

Feedbackgespräche
In beide Richtungen

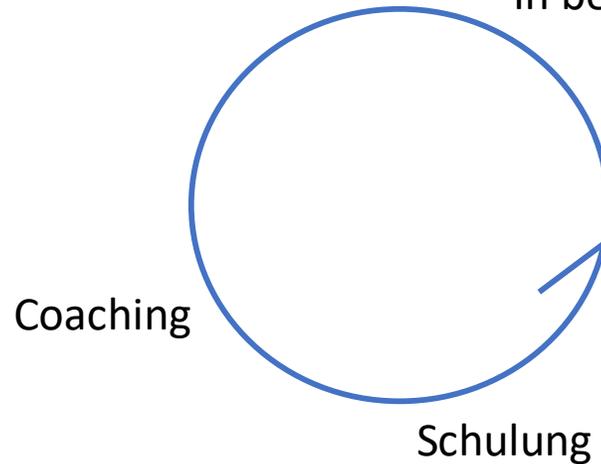


Digital Mindset und Führung



Auswahl:
kann die potentiell
zukünftige Führungskraft
Digital Mindest weiter
etablieren?

Feedbackgespräche
In beide Richtungen



Digital Mindset und Organisation

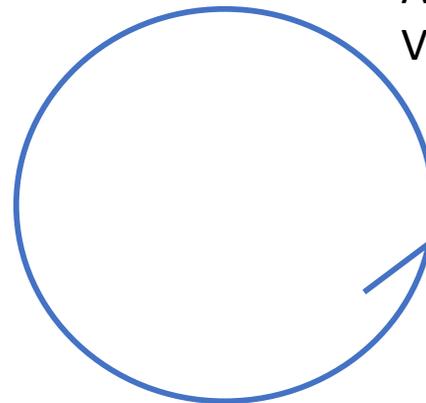


Ausgangslage:
Netzorganisation,
OKR
SCRUM, ...

Einhalten der selbst
definierten Standards
bei Offenheit
Für Kritik und
Verbesserung

Auswahl geeigneter
Vorgehensmodelle

Review



Einbindung aller Teams



Digital Mindset und Prozesse

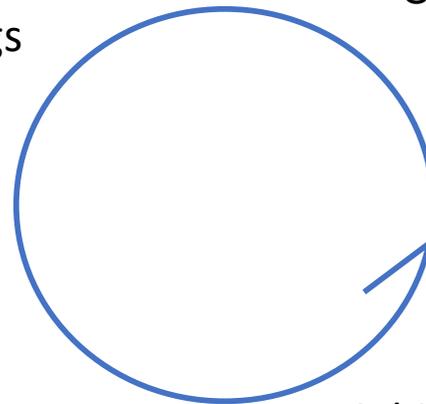


Ausgangslage:
Ist-Situation
Installation

Review
Optimierungs
prozess

Optimierung der Prozesse

Analyse Ist-Situation



Einbindung aller Teams,
insbesondere der operativ
tätigen Mitarbeiter



Quellen

Inspiriert von ChatGPT

Quelle: <https://www.moonroc.de/insights/detail/digitales-mindset-enabler-fuer-eine-erfolgreiche-unternehmenstransformation>

